



Stellenausschreibung

Die Erzdiözese München und Freising ist als kirchlicher Arbeitgeber an über 800 Standorten im Raum Oberbayern in den Handlungsfeldern Seelsorge, Bildung/Beratung/Begleitung und Verwaltung tätig. Im Pilotprojekt „Multiprofessionell Arbeiten in den pastoralen Teams der Seelsorgeeinheiten“ erproben wir neue Formen von Kooperation, mit denen wir eine gemeinsame Vision von Kirche vor Ort verwirklichen wollen. Durch zusätzliche professionelle Perspektiven und Kompetenzen soll sich kirchliche Aktivität im Sozialraum erweitern und weiterentwickeln.

Für den **Pfarrverband Menzing (München)** suchen wir zur Erweiterung des Teams ab dem **01.09.2022** **zunächst befristet auf 2 Jahre** einen

Sozialpädagogischen Referenten (m/w/d)

(Beschäftigungsumfang: 39 Stunden/Woche; Dienstsitz: 81247 München)

Sie erwartet:

- Ein motiviertes Team vor Ort mit Vision und Lernbereitschaft
- Eine Stelle mit viel Potenzial für Innovation und Kreativität im Münchner Westen

Zu Ihren Aufgaben gehört:

- Sie haben ein offenes Ohr für die Bedürfnisse der Menschen im Sozialraum (= Pfarrverband Menzing) und können diese im Team und in externen wie internen Gremien zur Sprache bringen
- Sie initiieren und begleiten innovative Ideen und Projekte im Pfarrverband
- Sie fördern den Kontakt zwischen den Menschen vor allem in den Neubau- und Nachverdichtungsgebieten und den Angeboten des Pfarrverbands.
- Sie sind eine Anlauf- und Vermittlungsstelle für Menschen und ihrer Bedürfnisse im Sozialraum
- Sie sensibilisieren Haupt- und Ehrenamtliche für die unterschiedlichen Bedürfnisse von Menschen im Sozialraum
- Sie qualifizieren und begleiten Ehrenamtliche in ihren vielfältigen Aufgaben

Das bringen Sie mit:

- Ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit (BA oder Diplom) oder eines pädagogischen Hochschulstudiums oder vergleichbare Qualifikation
- Fach- und Methodenkompetenz in den Feldern sozialräumlicher Ansatz, aufsuchende Sozialarbeit, Gruppenarbeit und Projektmanagement
- Teamfähigkeit
- Motivation zur Mitgestaltung einer innovativen Kirche, verbunden mit einer kunden- und zielgruppenorientierten Haltung, die fehlerfreundlich und experimentierfreudig ist.
- Kompetenz, Kreativität und Flexibilität in der Zusammenarbeit mit Einzelpersonen und Gruppen
- Reflektierte Haltung und fachliche Kenntnisse im Bereich Prävention sexualisierter Gewalt
- Identifikation mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche und die Bereitschaft für ein System in Veränderung

Wir bieten Ihnen:

- Fundierte Begleitung und Evaluation des Projektes mit der zusätzlichen Möglichkeit von Supervision
- Flexible Arbeitszeitregelungen und die Möglichkeit zu anteilig mobilem Arbeiten
- Vergütung nach ABD EG 10 (entspricht TVöD), Jahressonderzahlung, betriebliche Altersversorgung und ggf. Münchenzulage bzw. Kinderbetreuungszuschuss
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- zahlreiche Zusatzleistungen, z. B. Mitarbeiterrabatte, Jobticket, umfangreiche Gesundheits- und Fitnessangebote



Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Projektleiterin Frau Doris Bose oder den Projektverantwortlichen Herrn Mathias Pollok (multiprofessionell@eomuc.de).

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bitte reichen Sie diese mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) **ausschließlich über das Bewerbungsportal** bis spätestens zum **03.07.2022** ein. Die Referenznummer für diese Ausschreibung lautet: **7702**.